

	01/01/2025	01/01/2026
SMIC Horaire Brut	11,88 €	<b>12,02 €</b>
SMIC Mensuel (35h)	1 801,83 €	<b>1 803,03 €</b>
SMIC Annuel	21 621,96 €	<b>21 636,36 €</b>
SMIC Horaire Mayotte	8,98 €	<b>9,33 €</b>
SMIC Mensuel Mayotte (35h)	1 361,97 €	<b>1 414,05 €</b>
SMIC Annuel Mayotte	16 343,64 €	<b>16 968,60 €</b>
Minimum Garanti	4,22 €	<b>4,25 €</b>

PLAFOND DE SECURITE SOCIALE	
Mensuel	<b>4 005 €</b>
Annuel	<b>48 060 €</b>

PLAFOND DE SECURITE SOCIALE - MAYOTTE	
Mensuel	<b>3 022 €</b>
Annuel	<b>36 264 €</b>

SECURITE SOCIALE		PS	PP	Total	
CSG non déductible	R	2,40%		2,40%	R = 98,25% du Salaire brut (sur la fraction < à 4 plafonds SS) + 100% part patronale de prévoyance et mutuelle
CSG déductible	R	6,80%		6,80%	
CRDS non déductible	R	0,50%		0,50%	
Contribution Solidarité Autonomie	Totalité		0,30%	0,30%	
<b>Maladie, Maternité, Invalidité, Décès</b>					
. rémunération ≤ 2,5 SMIC	Totalité		<b>0%</b>	0%	
. rémunération > 2,5 SMIC	Totalité		13%	13%	
<b>Vieillesse</b>					
plafonnée	Tranche A	6,90%	8,55%	15,45%	de 0 à 4 005 €
déplafonnée	Totalité	0,40%	<b>2,11%</b>	2,51%	
<b>Allocations Familiales</b>					
. rémunération ≤ 3,5 SMIC	Totalité		<b>0%</b>	0,00%	
. rémunération > 3,5 SMIC	Totalité		5,25%	5,25%	
FNAL					
. Employeur < 50 Salariés	Tranche A		0,10%	0,10%	de 0 à 4 005 €
. Employeur ≥ 50 Salariés	Totalité		0,50%	0,50%	
Accident de Travail			variable	variable	
Contribution Dialogue Social	Totalité		0,016%	0,016%	
Forfait Social entreprise > 11 salariés			8%	8%	Base = Part patronale prévoyance et mutuelle
Versement Transport (I)	Totalité		variable	variable	Entreprise > à 11 salariés
Assurance Chômage	Tranche A + B		4,00%	4,00%	de 0 à 16 020 € (limite annuelle de 192 240 €)
AGS- cas général	Tranche A + B		0,25%	0,25%	de 0 à 16 020 €
AGS - entr.travail temporaire	Tranche A + B		0,03%	0,03%	de 0 à 16 020 €
<b>Taxe Apprentissage</b>	Totalité		0,68%	0,68%	
<b>Formation Professionnelle</b>					
. Employeur < 11 Salariés	Totalité		0,55%	0,55%	
. Employeur ≥ 11 Salariés	Totalité		1%	1%	
supplément si CDD	salaire CDD		1%	2%	

RETRAITE COMPLEMENTAIRE REGIME UNIFIE					
Retraite Complémentaire	Tranche 1	3,15%	4,72%	7,87%	de 0 à 4 005 €
	Tranche 2	8,64%	12,95%	21,59%	de 4 005 € à 32 040 €
Contribution Equilibre Général	Tranche 1	0,86%	1,29%	2,15%	de 0 à 4 005 €
	Tranche 2	1,08%	1,62%	2,70%	de 4 005 € à 32 040 €
<b>Contribution Equilibre Technique</b>					
. rémunération > Plafond SS	Tranche 1 + 2	0,14%	0,21%	0,35%	de 0 à 32 040 €
<b>APEC (Cadres)</b>	Tranche A + B	0,024%	0,036%	0,06%	de 0 à 16 020 €

<b>PREVOYANCE CADRE</b> (minimum)	Tranche A	1,50%	1,50%	de 0 à 4 005 €
-----------------------------------	-----------	-------	-------	----------------

<b>Participation Construction</b>	Totalité	0,45%	0,45%	Employeur ≥ 50 Salariés
-----------------------------------	----------	-------	-------	-------------------------

BATIMENT & TRAVAUX PUBLICS					
. Caisse des Congés Payés	Totalité		17,85%	17,85%	brut réel - prime panier - indem. Trajet et transport
. OPPBTP	Totalité		0,11%	0,11%	à compter 01/01/2025
. Médecine du Travail	Tranche A		0,65%	0,65%	selon brut réel ou abattu (-10%) plafonné Tranche A
Taxe sur les salaires	Totalité		2,95%	2,95%	base alignée sur celle de la CSG

TRANCHE A ou 1 : dans la limite du plafond de la sécurité sociale soit :	de 0 à 4 005 €	Valeur maximale = 4 005 €
TRANCHE B : de 1 à 4 fois le plafond de la Sécurité sociale soit :	de 4 005 € à 16 020 €	Valeur maximale = 12 015 €
TRANCHE 2 : de 1 à 8 fois le plafond de la sécurité sociale soit :	de 4 005 € à 32 040 €	Valeur maximale = 28 0355 €

(I) Versement Transport (département Réunion)	taux patronal
. St Denis, Ste Suzanne, Ste Marie (CINOR)	2,00%
. St Pierre, St Louis, Pte Ile, St Philippe, Cilaos, Les Avirons (CIVIS)	2,00%
. St Leu, St Paul, Le Port, La Possess°, Trois Bassins (TCO)	2,00%
. St André, Bras-Panon, Salazie, St Benoît, Plaine des Palmistes, Ste Rose (CIREST)	2,00%
. Le Tampon, Entre-Deux, St Joseph, St Philippe (CASUD)	1,80%

**RGDU - réduction générale dégressive unique** (ex Réduction générale de cotisations patronales) :

**Tmin** = exonération minimale de 2% soit 0,02

**Tdelta** = T - Tmin

**RAB** = Rémunération Annuelle Brute

**coefficient de puissance p** = 1,75

T = **0,3981** pour les sociétés de **moins de 50 salariés**

T = **0,4021** pour les sociétés = ou de **plus de 50 salariés**

**Formule cadre général au 01/01/2026 :**  
**Coefficient** = Tmin + (Tdelta\*[(1/2)\*((3°SMIC annuel / RAB) - 1)] ^p)

Taux ATMP maximal à **2,08% au 01/01/2026**

**LODEOM dit de "Compétitivité Renforcée"**

- . Rémunération ≤ à 2 SMIC annuel
- . Rémunération entre 2 SMIC et 2,7 SMIC annuel
- . Rémunération > à 2,7 SMIC annuel

Exonération
totale
dégressive
nulle

Coeff. = 2 x T x [(2,7 x SMIC calculé pour un an / Rémun. annuelle brute) - 1]

Indemnité journalière maximum de sécurité sociale pour cas général Maladie = **41,95 €/jour**

Indemnité maternité, paternité et accueil de l'enfant, adoption, deuil : **104,02 €/jour**

Indemnité accident du travail/maladie professionnelle : **235,69 €/jour**

Stagiaire : rémunération minimale 4,35 €/heure (15% du plafond horaire de la sécurité sociale)

Titre restaurant : participation employeur non soumise à cotisations maxi = **7,32 €**

Contribution employeur sur les indemnités de rupture conventionnelle et mise à la retraite = **40%**