

TABLEAU RECAPITULATIF DE CHARGES SOCIALES AU 1er JANVIER 2026

	01/01/2025	01/01/2026
SMIC HORAIRE BRUT	11,88 €	12,02 €
SMIC MENSUEL (35h)	1 801,83 €	1 803,03 €
SMIC ANNUEL	21 621,96 €	21 636,36 €
SMIC HORAIRE MAYOTTE	8,98 €	9,33 €
SMIC MENSUEL MAYOTTE (35h)	1 361,97 €	1 414,05 €
SMIC ANNUEL MAYOTTE	16 343,64 €	16 968,60 €
MINIMUM GARANTI	4,22 €	4,25 €

PLAFOND DE SECURITE SOCIALE	
MENSUEL	4 005 €
ANNUEL	48 060 €

PLAFOND DE SECURITE SOCIALE - MAYOTTE	
MENSUEL	3 022 €
ANNUEL	36 264 €

SECURITE SOCIALE		PS	PP	Total	
CSG non déductible	R	2,40%		2,40%	
CSG déductible	R	6,80%		6,80%	
CRDS non déductible	R	0,50%		0,50%	
Contribution Solidarité Autonomie	Totalité		0,30%	0,30%	
Maladie, Maternité, Invalidité, Décès					
. rémunération ≤ 2,5 SMIC	Totalité		0%	0%	
. rémunération > 2,5 SMIC	Totalité		13%	13%	
Vieillesse					
plafonnée	Tranche A	6,90%	8,55%	15,45%	de 0 à 4 005 €
déplaftonnée	Totalité	0,40%	2,11%	2,51%	
Allocations Familiales					
. rémunération ≤ 3,5 SMIC	Totalité		0%	0,00%	
. rémunération > 3,5 SMIC	Totalité		5,25%	5,25%	
FNAL					
. Employeur < 50 Salariés	Tranche A		0,10%	0,10%	de 0 à 4 005 €
. Employeur ≥ 50 Salariés	Totalité		0,50%	0,50%	
Accident de Travail			variable	variable	
Contribution Dialogue Social	Totalité		0,016%	0,016%	
Forfait Social entreprise > 11 salariés			8%	8%	Base = Part patronale prévoyance et mutuelle
Versement Transport (I)	Totalité		variable	variable	Entreprise > à 11 salariés
Assurance Chômage	Tranche A + B		4,00%	4,00%	de 0 à 16 020 € (limite annuelle de 192 240 €)
AGS- cas général	Tranche A + B		0,25%	0,25%	de 0 à 16 020 €
AGS - entr.travail temporaire	Tranche A + B		0,03%	0,03%	de 0 à 16 020 €
Taxe Apprentissage	Totalité		0,68%	0,68%	
Formation Professionnelle					
. Employeur < 11 Salariés	Totalité		0,55%	0,55%	
. Employeur ≥ 11 Salariés	Totalité		1%	1%	
supplément si CDD	salaire CDD		1%	2%	

RETRAITE COMPLEMENTAIRE REGIME UNIFIE				
Retraite Complémentaire	Tranche 1	3,15%	4,72%	7,87% de 0 à 4 005 €
	Tranche 2	8,64%	12,95%	21,59% de 4 005 € à 32 040 €
Contribution Equilibre Général	Tranche 1	0,86%	1,29%	2,15% de 0 à 4 005 €
	Tranche 2	1,08%	1,62%	2,70% de 4 005 € à 32 040 €

Contribution Equilibre Technique				
. rémunération > Plafond SS	Tranche 1 + 2	0,14%	0,21%	0,35% de 0 à 32 040 €
APEC (Cadres)	Tranche A + B	0,024%	0,036%	0,06% de 0 à 16 020 €

PREVOYANCE CADRE (minimum)	Tranche A	1,50%	1,50%	de 0 à 4 005 €
Participation Construction	Totalité	0,45%	0,45%	Employeur ≥ 50 Salariés

BATIMENT & TRAVAUX PUBLICS				
. Caisse des Congés Payés	Totalité	17,85%	17,85%	brut réel - prime panier - indem. Trajet et transport
. OPPBTP	Totalité	0,11%	0,11%	à compter 01/01/2025
. Médecine du Travail	Tranche A	0,65%	0,65%	selon brut réel ou abattu (-10%) plafonné Tranche A

Taxe sur les salaires	Totalité	2,95%	2,95%	base alignée sur celle de la CSG
-----------------------	----------	-------	-------	----------------------------------

TRANCHE A ou 1 : dans la limite du plafond de la sécurité sociale soit :		de 0 à 4 005 €	Valeur maximale = 4 005 €
TRANCHE B : de 1 à 4 fois le plafond de la Sécurité sociale soit :		de 4 005 € à 16 020 €	Valeur maximale = 12 015 €
TRANCHE 2 : de 1 à 8 fois le plafond de la sécurité sociale soit :		de 4 005 € à 32 040 €	Valeur maximale = 28 035 €

(I) Versement Transport (département Réunion)

	taux patronal
. St Denis, Ste Suzanne, Ste Marie (CINOR)	2,00%
. St Pierre, St Louis, Pte Ile, St Philippe, Cilaos, Les Avirons (CIVIS)	2,00%
. St Leu, St Paul, Le Port, La Possession, Trois Bassins (TCO)	2,00%
. St André, Bras-Panon, Salazie, St Benoit, Plaine des Palmistes, Ste Rose (CIREST)	2,00%
. Le Tampon, Entre-Deux, St Joseph, St Philippe (CASUD)	1,80%

RGDU - réduction générale dégressive unique (ex Réduction générale de cotisations patronales) :

Tmin = exonération minimale de 2% soit 0,02		Formule cadre général au 01/01/2026 :
Tdelta = T - Tmin		Coefficient = Tmin + (Tdelta * [(1/2) * ((3*SMIC annuel / RAB) - 1)] ^ p)

RAB = Rémunération Annuelle Brute

coefficient de puissance p = 1,75

T = **0,3981** pour les sociétés de **moins de 50 salariés**

T = **0,4021** pour les sociétés = ou de **plus de 50 salariés**

Taux ATMP maximal à **2,08% au 01/01/2026**

LODEOM dit "Compétitivité Renforcée"

	Exonération	
. Rémunération ≤ à 2 SMIC annuel	totale	
. Rémunération entre 2 SMIC et 2,7 SMIC annuel	dégressive	Coeff. = 2 x T x [(2,7 x SMIC calculé pour un an / Rémun. annuelle brute) - 1]
. Rémunération > à 2,7 SMIC annuel	nulle	

Indemnité journalière maximum de sécurité sociale pour cas général Maladie = **4,95 €/jour**

Indemnité maternité, paternité et accueil de l'enfant, adoption, deuil : **104,02 €/jour**

Indemnité accident du travail/maladie professionnelle : **235,69 €/jour**

Stagiaire : rémunération minimale 4,35 €/heure (15% du plafond horaire de la sécurité sociale)

Titre restaurant : participation employeur non soumise à cotisations maxi = **7,32 €**

Contribution employeur sur les indemnités de rupture conventionnelle et mise à la retraite = **40%**