

	01/11/2024	01/01/2025
SMIC HORAIRE BRUT	11,88 €	11,88 €
SMIC MENSUEL (35h)	1 801,83 €	1 801,80 €
SMIC ANNUEL		21 621,60 €
SMIC HORAIRE MAYOTTE	8,98 €	8,98 €
SMIC MENSUEL MAYOTTE (35h)	1 361,97 €	1 361,97 €
SMIC ANNUEL MAYOTTE		16 343,64 €
MINIMUM GARANTI	4,22 €	4,22 €

PLAFOND DE SECURITE SOCIALE	
MENSUEL	3 925 €
ANNUEL	47 100 €

SECURITE SOCIALE		PS	PP	Total	
CSG non déductible	R	2,40%		2,40%	R = 98,25% du Salaire brut (sur la fraction < à 4 plafonds SS) + 100% part patronale de prévoyance et mutuelle
CSG déductible	R	6,80%		6,80%	
CRDS non déductible	R	0,50%		0,50%	
Contribution Solidarité Autonomie	Totalité		0,30%	0,30%	
Maladie, Maternité, Invalidité, Décès					
. rémunération ≤ 2,5 SMIC	Totalité		7%	7%	
. rémunération > 2,5 SMIC	Totalité		13%	13%	
Vieillesse					
plafonnée	Tranche A	6,90%	8,55%	15,45%	de 0 à 3 925 €
déplafonnée	Totalité	0,40%	2,02%	2,42%	
Allocations Familiales					
. rémunération ≤ 3,5 SMIC	Totalité		3,45%	3,45%	
. rémunération > 3,5 SMIC	Totalité		5,25%	5,25%	
FNAL					
. Employeur < 50 Salariés	Tranche A		0,10%	0,10%	de 0 à 3 925 €
. Employeur ≥ 50 Salariés	Totalité		0,50%	0,50%	
Accident de Travail			variable	variable	
Contribution Dialogue Social	Totalité		0,016%	0,016%	
Forfait Social entreprise > 11 salariés			8%	8%	Base = Part patronale prévoyance et mutuelle
Versement Transport (I)	Totalité		variable	variable	Entreprise > à 11 salariés
Assurance Chômage	Tranche A + B		4,05%	4,05%	de 0 à 15 700 € (limite annuelle de 188 400 €)
AGS- cas général	Tranche A + B		0,25%	0,25%	de 0 à 15 700 €
AGS - entr.travail temporaire	Tranche A + B		0,03%	0,03%	de 0 à 15 700 €
Taxe Apprentissage	Totalité		0,68%	0,68%	
Formation Professionnelle					
. Employeur < 11 Salariés	Totalité		0,55%	0,55%	
. Employeur ≥ 11 Salariés	Totalité		1%	1%	
supplément si CDD	salaire CDD		1%	2%	
RETRAITE COMPLEMENTAIRE REGIME UNIFIE					
Retraite Complémentaire	Tranche 1	3,15%	4,72%	7,87%	de 0 à 3 925 €
	Tranche 2	8,64%	12,95%	21,59%	de 3 925 € à 31 400 €
Contribution Equilibre Général	Tranche 1	0,86%	1,29%	2,15%	de 0 à 3 925 €
	Tranche 2	1,08%	1,62%	2,70%	de 3 925 € à 31 400 €
Contribution Equilibre Technique					
. rémunération > Plafond SS	Tranche 1 + 2	0,14%	0,21%	0,35%	de 0 à 31 400 €
APEC (Cadres)	Tranche A + B	0,024%	0,036%	0,06%	de 0 à 15 700 €
PREVOYANCE CADRE (minimum)	Tranche A		1,50%	1,50%	de 0 à 3 925 €
Participation Construction	Totalité		0,45%	0,45%	Employeur ≥ 50 Salariés
BATIMENT & TRAVAUX PUBLICS					
. Caisse des Congés Payés	Totalité		17,85%	17,85%	brut réel - prime panier - indem. Trajet et transport
. OPPBTP	Totalité		0,11%	0,11%	à compter 01/01/2025
. Médecine du Travail	Tranche A		0,65%	0,65%	selon brut réel ou abattu (-10%) plafonné Tranche A
Taxe sur les salaires	Totalité		2,95%	2,95%	base alignée sur celle de la CSG

TRANCHE A ou 1 : dans la limite du plafond de la sécurité sociale soit :	de 0 à 3 925 €	Valeur maximale = 3 925 €
TRANCHE B : de 1 à 4 fois le plafond de la Sécurité sociale soit :	de 3 925 € à 15 700 €	Valeur maximale = 11 775 €
TRANCHE 2 : de 1 à 8 fois le plafond de la sécurité sociale soit :	de 3 925 € à 31 400 €	Valeur maximale = 27 475 €

(I) Versement Transport (département Réunion)

	taux patronal
. St Denis, Ste Suzanne, Ste Marie (CINOR)	2,00%
. St Pierre, St Louis, Pte Ile, St Philippe, Cilaos, Les Avirons (CIVIS)	2,00%
. St Leu, St Paul, Le Port, La Possessy, Trois Bassins (TCO)	2,00%
. St André, Bras-Panon, Salazie, St Benoît, Plaine des Palmistes, Ste Rose (CIREST)	2,00%
. Le Tampon, Entre-Deux, St Joseph, St Philippe (CASUD)	1,80%

Réduction Générale de Cotisations Patronales (ex Réduction Fillon) : formule de calcul

T = somme taux de cotisations sur lesquels s'impute la réduction

T = 0,3194 pour les sociétés de **moins de 50 salariés**

T = 0,3234 pour les sociétés de **plus de 50 salariés**

Taux ATMP maximal à 0,46% au 01/01/2025 (inchangé jusqu'au 31/03/25)

Rappel formule :

$(T/0,6) \times [(1,6 \times (\text{SMIC annuel}/\text{Rémunération Annuelle Brute})) - 1]$

LODEOM dit de "Compétitivité Renforcée"

- . Rémunération ≤ à 2 SMIC annuel
- . Rémunération entre 2 SMIC et 2,7 SMIC annuel
- . Rémunération > à 2,7 SMIC annuel

Exonération
totale
dégressive
nulle

Coeff. = $2 \times T \times [(2,7 \times \text{SMIC calculé pour un an} / \text{Rémun. annuelle brute}) - 1]$

Indemnité journalière maximum de sécurité sociale pour cas général Maladie = **53,31 €**

Indemnité maternité, paternité et accueil de l'enfant, adoption, deuil : **101,94 €/jour**

Indemnité accident du travail/maladie professionnelle : **232,03 €**

Stagiaire : rémunération minimale 4,35 €/heure (15% du plafond horaire de la sécurité sociale)

Titre restaurant : participation employeur non soumise à cotisations maxi = **7,26 €**